



## **Autorización Residencia y Trabajo por Cuenta Ajena España**

**Guía Completa 2025 – Real Decreto 1155/2024**

**Consulado.Abogado – Especialistas en Extranjería España-Marruecos**

### **Introducción**

La **Autorización de Residencia Temporal y Trabajo por Cuenta Ajena** es el procedimiento oficial que permite a ciudadanos extranjeros no comunitarios mayores de 16 años trabajar legalmente en España con contrato laboral.

Este permiso es esencial para acceder al mercado laboral español, pero el proceso presenta dificultades importantes, especialmente en la **fase de visado consular**, donde miles de solicitudes aprobadas en España son posteriormente **denegadas tras la entrevista personal** en los consulados.

En **Consulado.Abogado** somos especialistas en este procedimiento, con amplia experiencia tanto en **Oficinas de Extranjería en España** como en **Consulados de España en Marruecos** (Tánger, Rabat, Nador, Casablanca).

**Nuestro objetivo:** conseguir tu autorización y visado sin errores, evitar denegaciones consulares y acompañarte hasta obtener tu Tarjeta de Identidad de Extranjero (TIE).

, Actualizado al RD 1155/2024

**ESTA GUÍA ESTÁ ACTUALIZADA AL REAL DECRETO 1155/2024** (entrada en vigor: 20 de mayo de 2025), el nuevo Reglamento de Extranjería que introduce mejoras sustanciales.

**Muchas asesorías y guías online siguen usando el RD 557/2011 (derogado)**, perdiendo las ventajas del nuevo marco normativo.

### **Novedades Principales del RD 1155/2024**

**Empleadores autónomos:** Ahora solo necesitan acreditar el **50% del**

**IPREM** si no tienen familiares a cargo (antes 100%).

**Actividad complementaria:** La autorización permite ejercer **actividad por cuenta propia** de forma complementaria durante su vigencia.

**Artículo 40 más claro:** Desarrollo detallado de las **excepciones a la situación nacional de empleo**, facilitando su aplicación.

**Certificado médico:** Regulación específica conforme al **Reglamento Sanitario Internacional 2005** (Criterio de Gestión 5/2025).

### **En qué Consiste esta Autorización**

Es una **autorización administrativa** que permite:

- Í **Residir legalmente** en España por más de 90 días hasta 5 años
- Í **Trabajar por cuenta ajena** bajo contrato laboral
- Í **Ejercer actividad por cuenta propia** complementaria
- Í **Reagrupar familiares** tras la primera renovación
- Í **Acceder a servicios públicos** (sanidad, educación)
- Í **Vía para residencia de larga duración** tras 5 años

**Característica importante:** Durante el primer año, estás vinculado al empleador específico. Tras la primera renovación obtienes flexibilidad para cambiar de empresa y sector.

### **Normativa Aplicable**

#### **Legislación Principal**

##### **Ley Orgánica 4/2000, de 11 de enero**

- Artículos 36, 38, 40 y 41
- Derechos y libertades de los extranjeros en España

##### **Real Decreto 1155/2024, de 19 de noviembre**

- Artículos 72 a 79
- Nuevo Reglamento de Extranjería

- **Entrada en vigor: 20 de mayo de 2025**

## **Reglamento Sanitario Internacional 2005**

- Certificado médico obligatorio
- Criterio de Gestión 5/2025

### **¿Quién Puede Solicitar esta Autorización?**

Pueden solicitarla extranjeros no comunitarios que cumplan estos requisitos:

**No ser ciudadano UE/EEE/Suiza**

Ni familiar de ciudadanos de estos países con régimen comunitario aplicable.

**No encontrarse irregularmente en España**

El procedimiento ordinario es desde el país de origen.

**Carecer de antecedentes penales**

En España y países de residencia últimos 5 años.

**No figurar como rechazable**

En Espacio Schengen ni tener prohibición de entrada.

**Tener oferta de empleo válida**

Contrato de trabajo firmado que cumpla normativa laboral.

**Presentar certificado médico**

Conforme al Reglamento Sanitario Internacional 2005.

## **Situación Nacional de Empleo**

### **¿Qué es?**

Mecanismo que **prioriza a trabajadores españoles, comunitarios o extranjeros residentes** sobre nuevas contrataciones desde el exterior.

## **Catálogo de Ocupaciones de Difícil Cobertura**

El **SEPE** publica trimestralmente el Catálogo por provincia con profesiones escasas en España.

**Si tu profesión está en el catálogo:** Se presume que pueden contratarse extranjeros.

**Si NO está en el catálogo:** El empleador debe:

1. Publicar oferta en portal **Empléate** del SEPE
2. Obtener **certificado de insuficiencia** (certificado negativo)
3. Acreditar urgencia empresarial
4. Demostrar que no hay candidatos españoles disponibles

## **Artículo 40: Excepciones a la Situación Nacional de Empleo**

El **artículo 40 de la LO 4/2000** establece supuestos donde **NO se valora la situación nacional de empleo**, facilitando enormemente la contratación.

### **Supuestos Principales (Artículo 40.1)**

#### **Familiares Reagrupados en Edad Laboral**

Familiares reagrupados, cónyuge o hijo de extranjero residente con autorización renovada.

**Documentación:** Resolución reagrupación, TIE del familiar, certificados de vínculo.

#### **Titulares de Autorización Previa**

Quienes ya tuvieron autorización de trabajo en España y pretenden renovarla.

#### **Hijos o Nietos de Español de Origen**

**Este es uno de los supuestos más utilizados.**

Si tu padre, madre, abuelo o abuela fue español de origen (no nacionalizado), accedes directamente al mercado laboral español.

#### **Documentación crítica:**

- Certificado literal de nacimiento del ascendiente español
- Libro de familia español
- Certificado de que no renunció a nacionalidad española
- Certificados de nacimiento que acrediten el vínculo (apostillados)

**Extranjeros con Ascendientes/Descendientes Españoles a Cargo**

Si tienes un hijo español dependiente económicamente o padres españoles a tu cargo.

**Nacidos y Residentes en España**

Extranjeros nacidos en territorio español con residencia legal continuada.

**Supuestos con Condiciones Reglamentarias (Artículo 40.2)**

**Directivos y Puestos de Confianza**

Gerentes, directores generales, consejeros delegados.

**Profesionales Altamente Cualificados**

Investigadores, técnicos, científicos, ingenieros especializados, desarrolladores con habilidades avanzadas.

**Pueden optar también a Tarjeta Azul UE.**

**Traslados Intraempresariales**

Trabajadores de multinacionales trasladados a sede española del mismo grupo empresarial.

**Documentación:** Contrato origen, estructura grupo, justificación traslado.

**Artistas de Reconocido Prestigio**

Con trayectoria profesional y reconocimiento acreditado.

---

## **Requisitos del Empleador**

El empleador que desea contratar debe cumplir:

**Inscripción en Seguridad Social**

Código de cuenta de cotización activo.

**Cumplimiento de Obligaciones**

Al corriente de Seguridad Social (TGSS) y Hacienda (AEAT).

Certificados con antigüedad máxima 3 meses.

**Medios Económicos Suficientes**

### **MEJORA DEL RD 1155/2024:**

Para **empleadores autónomos**, ahora solo necesitan:

- **50% del IPREM** sin familiares a cargo
- **100% del IPREM** si son dos personas
- **25% adicional** por cada miembro extra

Antes se exigía 100% del IPREM en todos los casos.

**Contrato de Trabajo Válido**

En modelo oficial, con condiciones ajustadas a normativa laboral.

**Si es tiempo parcial:** Retribución mínima igual a SMI anual completo.

## **Documentación Necesaria**

### **Formularios Oficiales**

**Modelo EX-03:** Solicitud de autorización (presenta el empleador)

**Modelo 790-052:** Tasa autorización residencia (paga el trabajador)

**Modelo 790-062:** Tasa autorización trabajo (paga el empleador)

## **Documentación del Empleador**

### **Si es persona jurídica:**

- NIF de la empresa
- Escritura constitución + inscripción Registro Mercantil
- Poder de representación legal

### **Si es persona física (autónomo):**

- NIF o NIE
- Alta en actividad (Censo AEAT)

### **Documentación económica:**

- Certificados Seguridad Social y AEAT al corriente
- Cuentas anuales o declaraciones fiscales
- TC1 y TC2 de plantilla actual
- Memoria descriptiva del puesto

### **Si no está en catálogo difícil cobertura:**

- Oferta en portal Empléate
- Certificado insuficiencia del SEPE

### **Si se invoca artículo 40:**

- Documentación específica del supuesto (vínculo familiar, títulos homologados, etc.)

## **Documentación del Trabajador**

### **Pasaporte completo:**

- Válido mínimo 1 año
- Todas las páginas legibles

### **Certificado antecedentes penales:**

- País nacionalidad y residencia últimos 5 años
- Apostillado y traducido por traductor jurado

### **Títulos y cualificación:**

- Títulos académicos
- Homologación o credencial equivalencia (títulos extranjeros)
- Certificados experiencia profesional

### **Contrato de trabajo:**

- Firmado por ambas partes
- Modelo oficial

### **Documentación artículo 40:**

- Según supuesto invocado
- Certificados apostillados y traducidos

## **Procedimiento Completo Paso a Paso**

### **Fase 1: Solicitud en España (Oficina de Extranjería)**

**Quién solicita:** El empleador (no el trabajador)

**Dónde:** Oficina de Extranjería provincia del centro de trabajo

#### **Cómo:**

- Vía telemática: Plataforma **MERCURIO**
- Presencial: Con cita previa

**Plazo resolución:** 3 meses

**Silencio administrativo:** Negativo (si no contestan, se entiende denegado)

### **Fase 2: Resolución**

#### **Si es FAVORABLE:**

- Notificación al empleador
- Comunicación al consulado correspondiente
- El trabajador tiene **1 mes** para solicitar visado

#### **Si es DENEGATORIA:**

- Recurso de reposición: 1 mes
- Recurso contencioso-administrativo: 2 meses

### **Fase 3: Solicitud de Visado (Consulado)**

**Plazo:** 1 mes desde notificación autorización favorable

**Dónde:** Consulado España en país de residencia

- Marruecos: Tánger, Rabat, Nador, Casablanca, Alhucemas

#### **Documentación adicional:**

- Formulario visado nacional
- Pasaporte original (mínimo 1 año validez)
- **Certificado médico RSI 2005** (requisito crítico)
- Fotografía reciente fondo blanco
- Tasa consular
- Seguro médico (si procede)

**Entrevista personal: MOMENTO CRÍTICO** donde se producen la mayoría de denegaciones.

### **Fase 4: Entrada en España**

**Plazo:** 3 meses de validez del visado

El visado habilita para entrada y estancia hasta alta Seguridad Social.

### **Fase 5: Alta en Seguridad Social**

**Plazo:** 3 meses desde entrada en España

**Importante:** La autorización solo es efectiva con el alta.

### **Fase 6: Tarjeta de Identidad de Extranjero (TIE)**

**Plazo:** 1 mes desde alta Seguridad Social

**Solicitud personal:** Comisaría Policía u Oficina Extranjería de residencia

#### **Documentación:**

- Modelo EX-17
- Pasaporte
- 3 fotografías

- Justificante alta Seguridad Social
- Tasa 790-012
- Certificado empadronamiento

## **, Denegaciones Consulares: El Gran Problema**

### **Por Qué se Deniega Tras Autorización Favorable**

A pesar de tener autorización aprobada en España, los consulados deniegan visados por:

**Dudas sobre veracidad relación laboral:** Sospechas de contrato ficticio o simulado

**Incoherencias en entrevista:** Respuestas contradictorias, nerviosismo interpretado como engaño

**Falta de cualificación aparente:** Valoración subjetiva de que el perfil no corresponde al puesto

**Historial migratorio:** Estancias irregulares anteriores, denegaciones previas

**Documentación deficiente:** Certificado médico no conforme, falta de apostilla

### **Errores Frecuentes en Entrevistas**

- φ No conocer nombre completo empresa y actividad exacta
- φ Desconocer funciones del puesto o dar respuestas genéricas
- φ Contradicciones sobre salario, horario, condiciones
- φ No poder explicar cómo conociste al empleador
- φ Nerviosismo excesivo o actitud defensiva
- φ No llevar documentación de respaldo

### **Preguntas Típicas en Entrevista**

#### **Sobre el puesto:**

- ¿Qué funciones realizarás exactamente?

- ¿Cuál será tu horario de trabajo?
- ¿Dónde está ubicado el centro de trabajo?
- ¿Cuánto cobrarás y cómo te pagarán?

### **Sobre el empleador:**

- ¿Cómo se llama la empresa que te contrata?
- ¿A qué se dedica la empresa?
- ¿Cómo conociste a la empresa o empleador?
- ¿Cuántos trabajadores tiene?

### **Sobre tu cualificación:**

- ¿Qué estudios o formación tienes?
- ¿Has trabajado antes en este sector?
- ¿Por qué te han elegido a ti?

### **Sobre situación personal:**

- ¿Tienes familia en España?
- ¿Dónde vas a vivir?
- ¿Has estado en España antes?

## **Cómo Preparar la Entrevista**

- Í **Estudiar a fondo** el contrato y memorizar todos los detalles
- Í **Investigar la empresa** (web, actividad, ubicación, productos)
- Í **Preparar respuestas coherentes** sobre cómo conociste al empleador
- Í **Llevar documentación adicional** (emails, cartas, ofertas)
- Í **Practicar respuestas** en voz alta para ganar seguridad
- Í **Mantener calma** y responder con claridad

## **Casos Reales de Denegaciones y Recursos Exitosos**

### **Caso Real 1: Ingeniero Informático desde Tánger**

**Situación:** Ingeniero marroquí con grado en informática obtuvo autorización

favorable para trabajar como desarrollador en Madrid. Salario 28.000€, contrato indefinido, empresa con 45 trabajadores.

**Problema en entrevista:** El funcionario consideró que "no conocía suficientemente las funciones" porque no pudo explicar qué framework tecnológico específico utilizaría.

**Denegación:** "Dudas razonables sobre veracidad del contrato dado que no pudo precisar herramientas tecnológicas".

**Recurso exitoso:** Se argumentó que no puede exigirse conocimiento de herramientas internas antes de incorporarse. La cualificación ya fue valorada favorablemente. El nerviosismo no es fraude.

**Resultado:** L Visado concedido tras recurso contencioso-administrativo

### **Caso Real 2: Empleada de Hogar desde Casablanca**

**Situación:** Ciudadana marroquí con experiencia acreditada para trabajar como empleada de hogar interna en Madrid. Familia empleadora con ingresos suficientes, vivienda adecuada.

**Problema en entrevista:** Explicó que conoció a la familia a través de una prima que trabajaba en el mismo barrio.

**Denegación:** "Reagrupación familiar encubierta dado que tiene familia en la zona".

**Recurso exitoso:** Se demostró que tener familia en España no invalida una oferta genuina. Obtener empleo por contactos personales es normal y legal. La familia empleadora no tenía vínculo con la solicitante.

**Resultado:** L Visado concedido tras recurso de reposición

### **Caso Real 3: Trabajador Construcción desde Nador (Artículo 40)**

**Situación:** Ciudadano marroquí, hijo de español de origen (padre nacido en Melilla de padres españoles). Artículo 40.1.h.

**Problema en entrevista:** El funcionario cuestionó por qué el padre no había tramitado nacionalidad española del hijo cuando era menor.

**Denegación:** "No queda acreditado que el ascendiente sea español de origen".

**Recurso exitoso:** Se aportó certificado literal nacimiento del padre del Registro Civil español. El padre nunca renunció a nacionalidad. El hijo tiene derecho bajo artículo 40 sin necesidad de nacionalidad previa.

**Resultado:** L Visado concedido tras recurso contencioso-administrativo

#### **Caso Real 4: Comercial Multinacional desde Rabat**

**Situación:** Ejecutivo empresa francesa con sede Casablanca, trasladado a filial Barcelona 18 meses. Artículo 40.2 (traslado intraempresarial).

**Problema en entrevista:** El funcionario cuestionó por qué no contrataban a un español para ese puesto.

**Denegación:** "No se acredita necesidad del traslado cuando hay profesionales disponibles en España".

**Recurso exitoso:** En traslados intraempresariales del artículo 40.2 NO se valora situación nacional empleo. La necesidad la determina la empresa. El consulado excedió sus competencias.

**Resultado:** L Visado concedido tras recurso contencioso-administrativo

#### **Recursos Contra Denegaciones**

##### **Vías de Impugnación**

###### **Recurso de reposición:**

- Plazo: 1 mes desde notificación
- Ante: Mismo consulado que denegó
- Ventaja: Más rápido
- Desventaja: Menor tasa de éxito

###### **Recurso contencioso-administrativo:**

- Plazo: 2 meses desde notificación o desestimación reposición
- Ante: Tribunal Superior de Justicia de Madrid
- Ventaja: Mayor tasa de éxito, control judicial pleno

- Desventaja: Más lento (6-12 meses)

## Fundamentos Jurídicos del Recurso

**Motivación insuficiente:** Resolución que no explica razones concretas

**Error valoración probatoria:** Ignorar documentación acreditativa aportada

**Valoración subjetiva entrevista:** Basar denegación en impresiones sin contradicciones objetivas

**Vulneración derecho defensa:** No entregar acta entrevista o no permitir aclaraciones

**Falta proporcionalidad:** Denegar por cuestiones menores subsanables

## Jurisprudencia TSJ Madrid

El Tribunal Superior de Justicia de Madrid ha establecido que:

- Las dudas deben ser **concretas, objetivas y fundamentadas**
- No puede denegarse por **meras sospechas** o valoraciones subjetivas
- La entrevista debe **documentarse** y entregarse copia
- El nerviosismo o dificultades idiomáticas **no son fraude**
- Debe valorarse **toda la documentación** en conjunto

## Renovación de la Autorización

### Primera Renovación

**Plazo:** 60 días antes de caducidad o hasta 90 días después

**Requisitos:** Mantener relación laboral o acreditar nuevos contratos si cambió de empleo

**Duración:** 2 años

### Segunda Renovación y Siguientes

**Flexibilidad:** Ya no vinculada a empleador específico. Puedes cambiar de empresa, sector y geografía.

**Duración:** 2 años

### **Residencia de Larga Duración**

Tras **5 años de residencia legal continuada** puedes solicitar **Residencia de Larga Duración** (permanente).

### **Tasas del Procedimiento**

**Tasa autorización residencia** (790-052): Trabajador, antes de visado

**Tasa autorización trabajo** (790-062): Empleador, con solicitud

**Tasa visado consular**: Trabajador, en consulado (variable)

**Tasa TIE** (790-012): Trabajador, al solicitar tarjeta en España

### **Errores Frecuentes que Provocan Denegaciones**

- ∅ **No actualizar al RD 1155/2024**: Usar requisitos del RD 557/2011 derogado
- ∅ **Certificado médico incorrecto**: No conforme RSI 2005 o sin apostillar
- ∅ **Falta apostilla documentos**: Documentos extranjeros sin apostilla La Haya
- ∅ **Traducciones no juradas**: Solo válidas por traductor jurado oficial
- ∅ **Contrato incompleto**: Falta de condiciones esenciales o modelo no oficial
- ∅ **No invocar artículo 40**: Perder excepciones aplicables (hijo español, etc.)
- ∅ **Mala preparación entrevista**: No conocer detalles básicos de empresa y puesto
- ∅ **Presentar fuera de plazo**: No respetar el mes para solicitar visado tras autorización

### **Por Qué Elegir Consulado.Abogado**

- └ **Actualizados al RD 1155/2024**: Aprovechamos todas las mejoras normativas
- └ **Especialistas Marruecos-España**: Conocimiento profundo consulados

marroquíes

- └ **Preparación entrevistas:** Te preparamos para superar la entrevista sin errores
- └ **Gestión integral:** Desde solicitud en España hasta TIE final
- └ **Defensa en denegaciones:** Recursos con alta tasa de éxito
- └ **Asesoramiento artículo 40:** Identificamos excepciones aplicables
- └ **Traducciones y apostillas:** Servicio completo legalización documental
- └ **Seguimiento personalizado:** Comunicación constante sobre estado expediente
- └ **Coordinación empleador-trabajador:** Facilitamos gestión entre ambas partes

### **Contacto Directo**

**España:** +34 856 551 010

**Marruecos (WhatsApp):** +212 670 757 273

**Email:** info@consulado.abogado

**Web:** www.consulado.abogado

**© 2025 Consulado.Abogado – Especialistas en Extranjería España-Marruecos**

*Guía informativa actualizada a mayo 2025. Para asesoramiento personalizado, consulte con nuestro equipo de abogados especialistas en extranjería.*